

Fortalezas y debilidades de la nueva formación de Medicina del Trabajo en España según los médicos internos residentes

Patricia Pérez^{a,b}, Lucía Artazcoz^{c,d}

Recibido: 29 Enero 2009

Aceptado: 14 Abril 2009

RESUMEN

Objetivo. Identificar las fortalezas y las debilidades del nuevo sistema de formación de la especialidad de medicina del trabajo en España según los médicos internos residentes (MIR).

Métodos. La información se recogió mediante la técnica Delphi desarrollada en tres rondas consecutivas. Los participantes fueron médicos internos residentes de medicina del trabajo de todas las unidades docentes de España de las dos primeras promociones tras el cambio del sistema de formación. La tasa de respuesta en la primera ronda fue del 44% (n=48) y en la segunda y la tercera del 26% (n=28).

Resultados. En la primera ronda se identificaron 11 aspectos positivos y 38 negativos. En la segunda y tercera ronda se ordenaron de mayor a menor número de votos. En la última ronda los aspectos positivos más votados fueron "rotación clínico hospitalaria", "formación más completa con rotaciones específicas de salud laboral" y "formación MIR similar al resto de especialidades médicas", con 103, 98 y 75 puntos, respectivamente. Los aspectos negativos priorizados en la última ronda fueron "formación hospitalaria no dirigida a medicina del trabajo", "los servicios de prevención no están capacitados para formar residentes" y "desconocimiento de la especialidad por parte de otros especialistas" con 56, 53 y 46 puntos respectivamente.

Conclusiones. Aunque los residentes han valorado positivamente la formación clínica de la especialidad en hospitales y centros específicos de salud laboral, se han identificado debilidades relacionadas con la falta de experiencia de estos centros para la correcta formación de los residentes que deberían ser tenidas en cuenta para la introducción de mejoras.

PALABRAS CLAVE: Formación, Medicina del Trabajo, técnica Delphi

STRENGTHS AND WEAKNESSES OF OCCUPATIONAL MEDICINE TRAINING IN SPAIN: THE OPINION OF PHYSICIAN RESIDENTS IN THE PROGRAM

ABSTRACT

Objective. To identify the main strengths and weaknesses of the new Spanish occupational medicine training program, based on the opinion of physician residents in the program.

Methods. Data were gathered through a Delphi technique with three consecutive rounds. Participants were all Spanish occupational medicine residents who began their training in the first and second year after changes were introduced in this speciality training program. Response rates were 44% (n=48) in the first round and 26% (n=28) in the second and third rounds.

Results. In the first round 11 positive and 38 negative aspects were identified. The most important positive aspects in the final round were "hospital-based clinical training", "more comprehensive training with specific rotations in occupational health" and "resident training similar to the other medical specialties" that obtained 103, 98 and 75 points, respectively. The most negative aspects reported in the final round were: "hospital training does not address occupational health", "occupational health services are not adequate for training residents" and "other specialists do not recognize our specialty" which obtained 56, 53 and 46 points, respectively.

Conclusions. Although residents positively evaluated the clinical training that the new program provides in hospitals and occupational health services, limitations associated with the lack of experience of these centres for training were identified that should be improved in the future.

KEY WORDS: Training, Occupational Medicine. Delphi technique

a Unidad Docente de Medicina del Trabajo Mateu Orfila, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, España

b MC-Mutual, Barcelona, España

c Agència de Salut Pública de Barcelona, España

d CIBER de Epidemiología y Salud Pública, España

Correspondencia:

Patricia Pérez Guitán

Provenza 321

08007 Barcelona

pperez@mc-mutual.com