

Reincorporación al trabajo de las madres durante el primer año de vida de su hijo*

V. Escribà Agüir¹, R. Más Pons¹, M. J. Saurel-Cubizolles²

RESUMEN

Objetivos: Estudiar la reincorporación al trabajo al 5.º y 12.º mes del nacimiento de un hijo en función de características sociodemográficas y de empleo en las madres asalariadas, así como analizar las diferencias en el momento de la reincorporación (5.º o 12.º mes) según estas características.

Métodos: Estudio longitudinal llevado a cabo sobre una muestra de 528 mujeres primíparas o secundíparas que han tenido un hijo en un hospital público de la ciudad de Valencia y que han ejercido una actividad profesional durante el embarazo. Se han realizado tres cortes transversales; el primero a los dos días del parto, el segundo a los cinco meses y el tercero al año del nacimiento del hijo. La recogida de la información se ha realizado por medio de un cuestionario. Se han utilizado técnicas de análisis estadístico uni y multivariado.

Resultados: Al 5.º mes del parto la probabilidad de reincorporarse es superior en las madres que trabajan con contratos fijos del sector privado (OR_{ajustada}: 7,4) o público (OR_{ajustada}: 7,8). Asimismo, es superior en el personal de servicios (OR_{ajustada}: 2,0), en el personal administrativo (OR_{ajustada}: 2,5) y profesionales o técnicos (OR_{ajustada}: 2,9). La probabilidad de reincorporarse al año del nacimiento del hijo es superior en las madres que trabajan en el sector público con contratos fijos o eventuales (OR_{ajustada}: 21,0 y 5,1, respectivamente) y en el privado con contratos fijos (OR_{ajustada}: 5,1). También es superior en el personal de servicios (OR_{ajustada}: 2,2), en el personal administrativo (OR_{ajustada}: 2,7) y profesionales o técnicos (OR_{ajustada}: 4,7).

Conclusiones: El nacimiento de un hijo puede conducir a una ruptura en la carrera profesional de la mujer. Los factores sociodemográficos y profesionales que pueden explicar esta ruptura son la baja cualificación profesional y el empleo precario en empresas del sector privado.

PALABRAS CLAVE

Nacimiento de un hijo, reincorporación al trabajo productivo, mujer.

RETURN TO WORK OF MOTHERS IN THE FIRST YEAR OF THEIR INFANT'S LIFE

ABSTRACT

Objectives: To study the return to paid work between the 5th and 12th month after the birth of a child depending on socioeconomic and occupational characteristics of employed mothers. Furthermore, to analyse the differences at the time of returning to work (5th or 12th month) according to these characteristics.

Methods: Longitudinal study carried out on a sample of 528 primiparous or secundiparous women who have had a child in a public hospital in the city of Valencia and who have carried out a professional activity during pregnancy. Three cross-sectional cut off points were made; the first two days after childbirth, the second five months later and the third a year after the child was born. The information collection was conducted by means of a questionnaire. Uni and multivariate statistical analysis techniques have been used.

Results: Five months after childbirth the probability of returning to work was greater in women who worked with permanent contracts in the private sector (OR_{adjusted}: 7.4) or public sector (OR_{adjusted}: 7.8). Likewise it is higher in service workers (OR_{adjusted}: 2.0), administrative staff (OR_{adjusted}: 2.5) and professionals or technical workers (OR_{adjusted}: 2.9). The probability of returning to paid work a year after childbirth is higher in the mother who works in the public sector with permanent or temporary contracts (OR_{adjusted}: 21.0 and 5.1 respectively) and in the private sector with permanent contracts (OR_{adjusted}: 5.1). It is also higher in service workers (OR_{adjusted}: 2.2), in administrative staff (OR_{adjusted}: 2.7) and professionals or technical workers (OR_{adjusted}: 4.7).

Conclusions: Childbirth may lead to a break in the working career of the woman. The socio-demographic and professional factors which might explain this break are low professional qualifications and unstable employment in private sector companies.

KEY WORDS

Childbirth, return to paid work, women.

*De Gac Sanit 1997;11:157-63. ©Editorial Garsi, S.A. España. Permiso concedido para una sola ocasión.

¹Institut Valencià d'Estudis en Salut Pública (IVESP). Conselleria de Sanitat i Consum (Generalitat Valenciana).

²INSERM Unidad 149.

Trabajo financiado por una ayuda de investigación del Fondo de Investigaciones Sanitarias de la Seguridad Social (94/0846).

Correspondencia:

Vicenta Escribà Agüir.

IVESP. C/ Juan de Caray, 21. 46017 Valencia.