

El papel de las condiciones de trabajo en la incidencia de la incapacidad temporal por contingencias comunes. Resultados de un estudio piloto*

Castejón, J.^{1,2}, Jarque, S.², Benach, J.², Company, A.¹, Fábrega, O.¹, Funes, X.¹
y Benavides, F. G.²

RESUMEN

Objetivos: evaluar el diseño, el cuestionario y la logística de un estudio prospectivo sobre el posible origen laboral de la Incapacidad Temporal (IT) por enfermedad común o accidente no laboral. Evaluar los criterios utilizados por los expertos para valorar el papel de las condiciones de trabajo en su inicio.

Métodos: el estudio se realizó en una muestra (n = 50) de la población activa asegurada residente en el municipio de Castelldefels y atendida por el Centro de Atención Primaria (CAP). La recogida de datos se realizó utilizando tres fuentes de información: el comunicado médico de alta, el informe clínico del alta y un cuestionario laboral estandarizado para obtener información sobre la exposición ocupacional. Dos expertos valoraron, por separado y para cada episodio, su posible origen ocupacional.

Resultados: las altas prescritas fueron 74 (tasa de respuesta 67,6%). La muestra estudiada fue de 46 trabajadores (54% hombres) al no obtenerse el informe clínico de 4 episodios. La edad media fue de 37 años (18-61). Para 17 trabajadores (37%) había relación entre el problema de salud motivo de la baja y su trabajo. Los expertos consideraron que había relación en nueve casos (19,6%). El análisis de concordancia (índice Kappa) entre expertos fue de 0,63 y al comparar la opinión de éstos con la percepción de los trabajadores, la sensibilidad de la prueba fue de 88,9% y el valor predictivo positivo de 47,1%.

Conclusión: el cuestionario laboral resultó ser comprensible e idóneo. La cumplimentación del informe clínico no supuso sobrecarga excesiva para el médico. Los evaluadores consideraron suficiente la información facilitada. La duración de la entrevista fue breve (entre 8 y 13 minutos), confirmándose la idoneidad del momento de su realización. Los resultados, aunque preliminares, apoyan la hipótesis inicial del trabajo: una proporción significativa de IT calificadas como enfermedad no relacionada con el trabajo están relacionadas con las condiciones de trabajo, y además es posible desarrollar una metodología que permita su cuantificación.

PALABRAS CLAVE

Incapacidad Temporal, condiciones de trabajo, absentismo.

THE POTENTIAL OCCUPATIONAL ORIGIN OF SHORT NON OCCUPATIONAL SICK-LEAVE SPELLS. FINDINGS FROM A PILOT STUDY

ABSTRACT

Objectives: To evaluate the design, the questionnaire and logistics of a prospective study planned to assess the potential occupational origin of sickness absence diagnosed as non occupational. To evaluate the validity of the criteria used by the experts who assessed the working conditions of the workers.

Methods: The study was conducted in a sample (n = 50) of the active population living in the city of Castelldefels (Barcelona, Spain) who attended an ambulatory care center. Data were collected using three sources of information: discharge reports, medical reports, and a standardised occupational questionnaire. Two experts evaluated, separately for each sick-leave spell, its potential occupational origin.

Results: We identified 74 patients who had been discharged (response rate 67.6%). The survey included 46 participants (54% male) since no medical information was reported in 4 cases. Average age of the participants was 37 years (18-61). Seventeen workers (37%) claimed there was an association between their cause of absenteeism and an occupational origin while the experts only reported the same association in 9 cases (19.6%). The analysis of concordance (Kappa Index) between the experts was 0.63. The comparison between the experts and the perception of the workers showed a sensibility of 88.9% and a positive predictive value of 47.1%.

*Estudio parcialmente financiado por el Fondo de Investigaciones Sanitarias (FIS 98/360).

¹Unitat de Salut Laboral Costa de Ponent. Institut Català de la Salut. El Prat de Llobregat (Barcelona).

²Unitat de Recerca en Salut Laboral. Departament de Ciències de la Salut i la Vida. Universitat Pompeu Fabra (Barcelona).

Trabajo recibido el 21-V-99. Aceptado el 5-XI-99

Correspondencia:

Jordi Castejón.
Institut Català de la Salut.
Unitat de Salut Laboral Costa de Ponent.
CAP Ramona Via.
Av. Verge de Montserrat, 24.
08820 El Prat de Llobregat.
E-mail: 12115ace@comb.es

Conclusion: Data from the study indicate that the questionnaire was clear and complete and that the logistics of the study worked adequately. The experts considered they had enough information to achieve the objectives of the study. The interview was short (between 8 and 13 minutes) and the usefulness of the point of entry used in the study was confirmed. Results of this pilot study support the hypotheses of the study: 1) a significant portion of the sick-leave spells diagnosed as non occupational are associated to an occupational origin, and 2) it is possible to develop a methodology to quantify this association.

KEY WORDS

Sickness absence, working conditions, short sick-leave.
