

Factores psicosociales influyentes en la ocurrencia de accidentes laborales

García-Layunta, M.^a, Oliver, A.^b, Tomás, J. M.^b, Verdú, F.^c y Zaragoza G.^d

RESUMEN

El objetivo del trabajo es la presentación de un modelo de predicción de la siniestralidad laboral basado en datos empíricos en un conjunto de variables susceptibles de intervención. El método empleado es un diseño transversal y correlacional, en el que a partir de una muestra representativa de más de 500 trabajadores de diferentes sectores de actividad de la provincia de Valencia, se cuantifica la importancia relativa de cada uno de los aspectos definidos como relevantes para predecir la ocurrencia de accidentes. El uso metodológico de modelos de ecuaciones estructurales permite la consideración simultánea de un gran número de variables, junto con un adecuado control estadístico, reflejando así con mayor fidelidad la problemática de la siniestralidad laboral. Los resultados muestran el impacto de las variables organizacionales y los riesgos sobre variables del trabajador, la importancia de éstas en la predicción de accidentes, junto con su papel mediador en los efectos de las variables organizacionales (clima de seguridad, formación en seguridad, sobrecarga de trabajo, etc.) sobre la ocurrencia de accidentes laborales. La conclusión es que los aspectos psicosociales son claves en la explicación de los accidentes laborales y abren vías para una intervención eficaz.

PALABRAS CLAVE

Riesgos psicosociales. Estrés laboral. Clima de seguridad. Formación en seguridad. Política de seguridad. Accidentes laborales.

PSYCHOSOCIAL FACTORS INFLUENCING THE OCCURRENCE OF OCCUPATIONAL ACCIDENTS

SUMMARY

This paper presents a predictive model of occupational accidents based on empirical data from a set of variables allowing for proactive intervention. The methodology consist of a cross-sectional design with correlational data on a sample of 500 workers from different activity sectors in Valencia, Spain. The importance of each factor considered in the model is assessed in order to predict accidents' occurrence. The use of structural equation modeling allow for the simultaneous consideration of a large number of variables, while offering a statistical control. These characteristics contribute to increase reliability of our approach to the knowledge of safety processes. The results showed an impact of organizational variables and hazards on workers' variables, and also their importance on accidents' prediction jointly with its mediating effect on organizational variables (safety climate, safety training, work overload, etc.) on accidents occurrence. The conclusion points psychosocial issues as key factors in predicting occupational accidents, and consequently suggesting for effective intervention.

KEY WORDS

Psychosocial hazards. Stress at work. Safety climate. Safety training. Safety policy. Occupational accidents.

^a Gabinete de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Valencia.

^b Departamento de Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Universitat de València.

^c Departamento de Medicina Preventiva, Salud Pública, Bromatología, Toxicología y Medicina Legal. Universitat de València.

^d Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales. Universitat de València.

Correspondencia:

Amparo Oliver Germes
Departamento de Metodología de las Ciencias del Comportamiento.
Avda. Blasco Ibáñez, 21, 3.º. 46020 Valencia.
Correo electrónico: oliver@uv.es

Trabajo recibido el 19-III-01. Aceptado el 27-XI-01.