

Siniestralidad laboral y fortaleza sindical en la OCDE

Silvia Rueda^a

RESUMEN

Objetivos: Analizar si existe una relación negativa entre la fortaleza sindical y la siniestralidad laboral en países de la OCDE pertenecientes a diferentes tradiciones del estado del bienestar.

Métodos: Construcción de un indicador de la fortaleza sindical como variable independiente y realización de tres correlaciones con los accidentes laborales mortales como variable dependiente, tomando 1994 como año de referencia. En la primera correlación se incluyeron 13 países de la OCDE, en la segunda se excluyó al Reino Unido y, finalmente, se llevó a cabo una correlación con los seis países de la OCDE que presentan datos más homogéneos en cuanto a siniestralidad laboral se refiere.

Resultados: Existe una relación negativa entre la fortaleza sindical y la siniestralidad laboral, relación que aumenta conforme son excluidos de la muestra aquellos países que utilizan criterios que bien sobreestiman o subestiman las cifras de accidentes laborales respecto del resto de países analizados.

Conclusiones: La relación entre fortaleza sindical y siniestralidad laboral es negativa y muy elevada cuando tan sólo son considerados aquellos países de la OCDE que utilizan los mismos criterios para medir la siniestralidad laboral. El papel de los sindicatos ya no se limita exclusivamente a defender los intereses económicos de los trabajadores, sino que sindicatos más fuertes en un país pueden tener un papel importante en la prevención de los accidentes laborales.

PALABRAS CLAVE: accidentes laborales mortales, densidad sindical, cobertura de los convenios colectivos, horas semanales trabajadas, salario por hora en la manufactura, OCDE.

Work-related injuries and trade union strength in the OECD

SUMMARY

Objectives: To evaluate if there is an inverse association between trade union strength and work-related injuries in OECD member countries, related to different welfare state traditions.

Methods: An indicator of trade union strength was developed as the independent variable and related to fatal work injuries as the dependent variable, in three separate correlation analyses, using 1994 as the reference year. In the first correlation, data from 13 OECD countries were analysed; in the second correlation, the United Kingdom was excluded from the analysis; the final correlation analysis was limited to data from the six OECD countries with the most uniform criteria for estimating work-related injuries.

Results: An inverse association was found between trade union strength and work-related injuries. This association became stronger when those countries using criteria that either overestimated or underestimated work-related injuries, as compared to the remaining study countries, were excluded.

Conclusions: There is an inverse relationship between trade union strength and work-related injuries, which is very strong among OECD countries that use similar criteria to estimate work-related injuries. The role of the trade union is no longer limited exclusively to defending workers' economic rights; stronger trade unions can also have an important role in the prevention of work-related injuries.

KEY WORDS: fatal work injuries, level of trade unionism, coverage of collective bargaining agreements, annual number of hours worked, hourly salary in manufacturing, OECD.

^a Departamento de Ciencias Políticas y Sociales.
Universitat Pompeu Fabra.

Correspondencia:
Silvia Rueda Pozo.
Departamento de Ciencias Políticas y Sociales.
Universitat Pompeu Fabra.
C/ Ramón Trias Fargas, 25-27.
Despacho: 20.133
Barcelona 08005, España.
silvia.rueda@upf.edu